

Robuust Creatief Wijze Teams

Is de werkdruk in jouw team ongezond hoog? Rent jouw team regelmatig achter de feiten aan? Loopt de afstemming binnen en buiten je team onvoldoende? Regeert de waan van de dag en is er onvoldoende tijd en ruimte voor procesverbetering?

Dan wordt het tijd om te ervaren hoe jouw team zich kan ontwikkelen tot een Robuust Creatief Wijs team. Waarin ongezonde stress plaats heeft gemaakt voor effectiviteit en werkplezier. Een team met creatieve innovatiekracht en met ruimte en wijsheid om processen effectiever en efficiënter te maken. Waarin leiderschap wordt genomen en dingen niet alleen goed gedaan worden, maar juist de goede dingen gedaan worden. Een team dat tegen een stootje kan en voorbereid is op de uitdagingen van vandaag en morgen.

Voor teams, die nieuwsgierig zijn naar hun toekomst en samen hun taak, proces en afstemming verder willen ontwikkelen

In dit traject nemen we de *harde kant* als uitgangspunt, al laten we de daaraan gekoppelde menskant niet onbesproken. Doen we de juiste dingen, hoe organiseren we de taken zo goed mogelijk, hoe is de rolverdeling en stemmen we optimaal af? En dit traject doorlopen we wat ons betreft zoveel mogelijk sámen! Een frisse blik levert vaak nieuwe inzichten op hoe zaken effectiever en efficiënter kunnen worden gedaan. Die frisse blik kan komen van ons als consultants | facilitators, maar ook van collega-organisaties.

Voor wie?

Dit traject is bestemd voor ruimdenkende teams, die nieuwsgierig zijn naar hun toekomst en voor zichzelf en de omgeving vernieuwing willen realiseren vanuit hun volledige creatieve potentieel. Zowel aan de taakkant als aan de daaraan gekoppelde menskant (inhoud en proces).



Resultaten

- Meerjarig afdelingsplan, dat realistisch is en wordt gemonitord
- Een team dat de juiste dingen doet en processen effectief doorloopt
- Zicht op de kwaliteiten én tekortkomingen van teamleden en team
- Werkgeluk en productiviteit door focus op de goede dingen en belegd bij teamleden die daar goed in zijn
- Tevreden klanten en stakeholders
- Verhoging van kennis, waaronder die van creatieve technieken om te vernieuwen
- Inspiratie en enthousiasme op creativiteit

Taakinhoud, proces en mens gaan hand in hand

Inhoud en resultaat worden veelal gezien als belangrijkste opgave van een team. Wat gaat goed en welke uitdagingen komen er aan? Kunnen we een realistisch ambitieus meerjarig activiteitenplan maken en ons daaraan houden? En kan dat gerealiseerd worden binnen de bestaande menskracht en middelen?

Maar deze optimale taakrealisatie vereist ook maximale aandacht voor en inzet op het proces. Wordt er geëvalueerd? Wat ging goed? Welke lessen kunnen we trekken? Kan de planning beter? En inmiddels hebben wij ervaren dat juist ook de menskant heel belangrijk is de taakrealisatie. Zit iedereen op de juiste plek? Kent iedereen zijn kwaliteiten, talenten én tekortkomingen? Kan iedereen zichzelf zijn en is er ook aandacht voor privé-zaken? Een ideaal traject bevat dan ook zowel *zachte* (groen, gele) mensgerichte als *harde* (blauw, rode) onderdelen. Beiden hebben hun waarde, waarbij het steeds weer zoeken is naar de juiste balans.

Hoe ziet een robuust creatief wijs team eruit?

Een Robuust Creatief Wijs (RCW) team is sterk en flexibel. Het is in balans als het gaat om taak- en mensgericht bezig zijn. Diversiteit wordt als meerwaarde gezien. De kwaliteiten en talenten van de teamleden zijn bekend en worden ingezet. De tekortkomingen worden opgevangen. *Alles stroomt, niets blijft hetzelfde*. Als zaken anders lopen dan gepland, is er de soepel- en vindingrijkheid om het te lossen. De veranderingen die op het team afkomen, worden gezien als kansen.

Creatieve wijsheid

Tijdens dit traject gaan we aan de slag met diverse creatief-wijze methoden en werkvormen, zoals de Succesvol Creëren Methode, Creatief Denken en het Creërend Lemniscaat. Daarbij haken we aan bij jullie dagelijkse praktijk en richten we ons op het nieuwe. Voor ons staat Creatieve Wijsheid voor een nieuwe kijk op samenleving en organisatie. Waar er minder sprake is van gedoe en drama, en waar de maatschappelijke effectiviteit groeit. Waarin de *wij* meer centraal staat dan de *ik*.



Aanpak, duur, consultants, locatie en kosten

- Elk traject is maatwerk. De duur en aanpak van het traject is afhankelijk van jullie huidige situatie, de ontwikkelbehoeften van het team en de wensen van de opdrachtgever. Een relatief *licht* traject als start behoort uiteraard tot de mogelijkheden.
- In onze terugkoppelingen zijn we creatief en kernachtig.
- De consultants | facilitators zijn Etienne Verlaat en Cor Meurs van het Centrum voor Creatieve Wijsheid. Als tegenpolen (Cor Meurs komt uit de Communicatie en HR en is meer extravert; Etienne Verlaat komt uit de Financiën bij lokale overheden en is meer introvert) vullen ze elkaar volledig aan in hun aanpak en ideeën. Daar heeft u als klant maximaal profijt van.
- Het traject vindt veelal op locatie plaats en in overleg met de opdrachtgever.
- De kosten voor een traject hangen af van de precieze invulling. Een traject is er vanaf € 19.000 excl. BTW (op basis van nacalculatie en uitgaande van € 120 excl. BTW per uur per consultant).

Meer info

Ben je benieuwd wat dit traject jouw team en organisatie kan brengen en wil je meer informatie? Neem dan contact op met Etienne Verlaat via 06 10 88 88 26 of info@creatievewijsheid.nl.



Centrum voor Creatieve Wijsheid

Samen ontwikkelen vanuit de toekomst

www.creatievewijsheid.nl