

# Haal meer uit je team

### Omschrijving

**Hoe haal je meer uit je team als de taakstelling steeds groter wordt? Wat als jouw rol en de inhoud van je werk veranderen door AI en verdergaande automatisering? Wat te doen als de werkdruk van het team ongezond wordt? Wat als we elkaar niet (meer) begrijpen en processen en interactie niet lekker lopen? Wat als de onderlinge samenwerking of de afstemming met klanten en stakeholders hapert? Team coaching draagt bij aan een betere teamprestatie. En daarin zijn de vragen en wensen van jullie als teamleden ons uitgangspunt.**



**Waarin verschilt team coaching van individuele coaching? Bij team coaching richten we ons niet zo zeer op persoonlijke ontwikkeling, zoals bij individuele coaching, maar veel meer op teamontwikkeling, op de interactie en samenwerking binnen het team, op rolverdeling en resultaatgerichtheid als team. Goed samenwerken als team is enorm belangrijk. Wij geloven in kleurrijke teams, waarin teamleden duidelijk verschillen en toch zichzelf (kunnen) zijn. En waarin teamleden elkaar versterken vanuit die verschillen. Met gelijkgestemden gaat alles sneller, met andersgestemden kom je verder. Inclusieve teams presteren beter. Samenwerking, interactie, sfeer, teamrollen, afstemming van talenten en tekortkomingen, feedback en communicatie zijn belangrijke aspecten in onze team coaching. Wij ondersteunen jullie op weg naar jullie robuuste team, dat klaar is voor de nieuwe toekomst.**

### Onze creatief-wijze werkvormen

Tijdens dit team coaching traject ga je als team onderzoeken hoe de effectiviteit en het werkplezier verhoogd kan worden. Normaal gesproken leidt dat tot een creatiever en beter functionerend team. Jullie vragen en verbeterpunten werken we uit in teamsessies met behulp van onze gereedschapskist met een variatie aan creatief-wijze werkvormen. We noemen hier de meest gebruikte werkvormen.

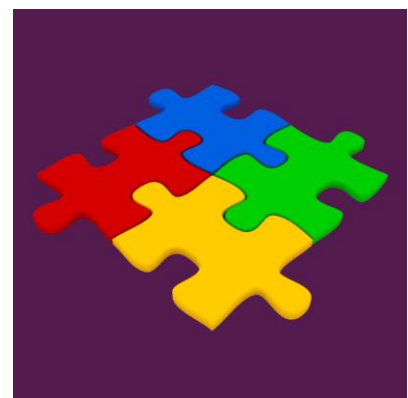
Met **Kleur(h)erkenning** leer je op een snelle en creatieve manier je eigen en elkaars dominante (*Insights*) kleur-typering kennen.

Vervolgens ga je onder begeleiding als teamleden met elkaar in gesprek vanuit je dominante *Insights* kleurtypering en ervaar je hoe deze verschillende kleuren invloed hebben op de team-interactie en de verander- en creatieprocessen.

De **Succesvol Creëren Methode** gaat uit van vijf aspecten in onszelf: dromer, doener, criticus, optimist en adviseur. Door deze uit elkaar te trekken en ze in de ruimte neer te zetten, ontstaat duidelijkheid.

**Creatief Denken** prikkelt onze hersenen om nieuwe denkpaden te vinden. Het haalt je uit je *cirkel denken* en brengt zo nieuwe oplossingen en ideeën.

De **Creatieve Wijsheid Spiraal** omvat 13 sleutels verdeeld over 3 niveaus: intelligenties, identiteit en interactie. De spiraal vormt een *systemisch* hulpmiddel om zicht te krijgen op de stappen die jullie als team nog te zetten hebben richting jullie nieuwe toekomst.



## Aanpak

Vertrekpunt zijn de (ontwikkel)vragen van het team. De coaching ontstaat op basis van de behoeften en situatie van het team en de teamleden.

Omdat we denken dat het belangrijk is om samen de *overgang naar het nieuwe* te doorlopen, faciliteren wij (minimaal) een halfjaar een online community voor de teamleden om uit te wisselen over het in praktijk brengen van de inzichten uit de team coaching.

Er wordt stil gestaan bij wat goed gaat en waar we kunnen leren van zaken die minder goed lopen.

Aanvullende individuele coaching op dit team coaching traject is mogelijk tegen meerprijs.



## Waarom?

Door de toenemende druk op de taakstelling worstelen veel (overheid)organisaties met de vraag hoe de team-effectiviteit te vergroten. Wij geloven dat creativiteit, wijsheid en verbinding (*community*) daaraan bij kunnen dragen. Zij vormen de basis voor echte vernieuwingen waar onze huidige tijd om vraagt. Niet voortborduren op het bestaande, maar een nieuwe weg inslaan. Alleen dan kunnen we als team de uitdagingen van nu en morgen aan. Wij zijn van mening dat je het huidige zorgvuldig los moet laten om iets nieuws te kunnen creëren.

## Voor wie?

Deze training is gericht op teams (bij lokale overheden en non-profit organisaties) die open staan voor echte vernieuwing en nieuwsgierig zijn naar hoe er meer uit hun team gehaald kan worden.

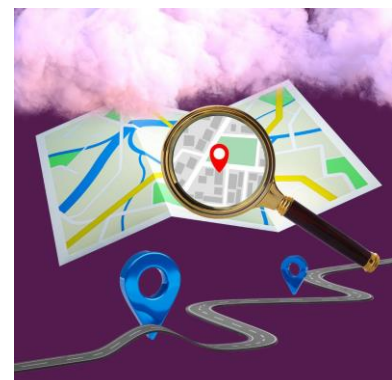


## Resultaten

- Zicht op je ontwikkelstappen als team
- Een team dat als geheel goed functioneert en op de toekomst is voorbereid
- Een kleurrijk team dat de verschillende gedragingen, talenten en kwaliteiten (h)erkent en inzet
- Versterking van de interactie, communicatie en feedback binnen het team
- Werkplezier, inspiratie, enthousiasme en visie op de team-toekomst

## Duur en locatie

- Het team coaching traject vindt zo veel mogelijk in-company op de locatie plaats. Als relevant kan in overleg met de opdrachtgever uitgeweken worden naar een andere (creativiteit bevorderende) locatie. Ook zullen we geregeld naar buiten gaan om onze denkkracht op te frissen.
- Maximale looptijd is 12 maanden.
- We werken met het hele team, indien wenselijk is opsplitsing in sub-teams mogelijk.



## Teamcoaches



Etienne Verlaat heeft meer dan 25 jaar ervaring op het gebied van overheidsfinanciën, daarnaast is hij trainer-coach.

Cor Meurs heeft jarenlange ervaring als trainer-coach en als Human Resources- en Communicatie-projectleider binnen Wageningen University & Research.



### Kosten

De kosten voor dit in company team coaching traject bedragen € 120 excl. BTW per uur per coach-facilitator (exclusief ruimte, logistiek en catering).

### Meer info

Ben je benieuwd wat dit coaching traject jouw team kan brengen en wil je meer informatie? Neem dan contact op met Etienne Verlaat via 06 10 88 88 26 of [info@creatievewijsheid.nl](mailto:info@creatievewijsheid.nl).

**Onze aanpak is ervaringsgericht en systemisch.  
Doen, voelen, ervaren en leren van elkaar.**



**Centrum voor Creatieve Wijsheid**  
*Samen ontwikkelen vanuit de toekomst*  
[www.creatievewijsheid.nl](http://www.creatievewijsheid.nl)